

中共安康市妇幼保健院委员会文件

安妇院党发〔2023〕45号

中共安康市妇幼保健院委员会 关于落实市委第五巡察组反馈意见 整改进展情况的通报

各党支部：

2023年3月至5月底，市委第五巡察组对我院开展了常规巡察，8月25日反馈了巡察意见，实事求是地指出了我们存在的问题和不足，并提出了整改工作要求。11月15日，对我院开展了巡察整改质效专项巡察。截止目前，巡察组反馈的有关问题已全部完成整改。现将整改情况通报如下：

一、认真履行主体责任，精心安排，确保巡察整改顺利开展

（一）深化思想认识，做到立行立改。在接受巡察过程中，

我们坚持边查边改，对巡察谈话中指出的不足以及自查发现的问题及时研究、立行立改，逐步完善了一批工作制度，解决了一批实际问题；巡察反馈会议召开后，院党委对巡察组反馈的问题主动认领，举一反三，深刻剖析问题根源，迅速制定整改方案，扎实开展集中整治。

（二）精心安排部署，夯实工作责任。一是强化组织领导，精心安排部署。成立了以党委主要领导为组长的巡察整改工作领导小组，明确了院党委主要负责人是全院整改工作的第一责任人、班子成员为分管领域的整改直接责任人、各科室主任是整改落实的具体责任人。对巡察情况在院内进行了通报，召开了巡察整改工作部署会议，印发了《关于落实市委第五巡察组反馈意见的整改工作方案》和《中共安康市妇幼保健院委员会落实市委第五巡察组反馈意见整改工作长效机制的通知》，建立了巡察整改工作台账，逐项明确了整改措施、责任领导、责任科室和完成时限，实行销号管理，层层夯实了整改工作责任。**二是加强督促指导，扎实推进整改工作。**巡察整改领导小组办公室坚持每周督促整改工作进展，院党委对巡察整改中的重要事项及时研究解决，并于10月下旬对巡察整改工作进行了“回头看”，及时查缺补漏，持续推进和巩固提升。**三是高质量召开了巡察整改专题民主生活会。**在认真学习和充分准备的基础上，经报请同意，于10月中旬召开了巡察整改专题民主生活会，认真开展了批评与自我批评，进一步深化了认识，明确了整改责任，细化了整改措施，提升了整改

质效。

（三）注重整改实效，促进改革发展。一是坚持“当下改”与“长久立”相结合。制定（或修订）了一系列利大局、管长远的工作机制和制度，进一步规范了人事管理、职称评聘、采购管理、安全管理等方面的行为。**二是坚持与医药领域腐败问题集中整治相结合。**结合医药领域腐败问题集中整治工作要求，狠抓廉政教育，多次组织重点岗位工作人员提醒谈话，定期开展督导检查，及时核查问题线索，完善内控制度，堵塞各种漏洞，有效增强了全院职工的廉洁从业意识。**三是坚持与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育相结合。**结合主题教育开展，认真学习了习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述、习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，以及《基本医疗卫生与健康促进法》等法律法规，领导班子成员在扎实开展调研的基础上，认真开展了集中研讨，用正确的理论指导解决医院发展中的难点问题。

二、扎实开展集中整改，举一反三，巡察反馈意见全部整改完成

（一）聚焦党中央各项决策部署在基层落实情况方面

1.关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示不深入的整改情况

（1）落实习近平总书记关于卫生健康工作的重要指示批示精神不够扎实。推动医院高质量发展还有短板，妇幼保健机构“四

大部制”改革不够有力，仍实行院科两级考核模式，乳腺外科、生殖医学等相关技术指标不完善，医院全方位、全周期健康服务能力不足。

整改措施及成效：一是认真组织学习了习近平总书记关于卫生健康工作的重要指示批示精神，并针对医院改革发展现状，找出了差距和短板，制定了《补短板、强弱项工作措施》；二是按照国家卫健委《市级妇幼保健机构业务科室设置指南》，积极推进“四大部”改革，已健全了孕产保健部、儿童保健部、妇女保健部、计划生育服务部四大部，目前正在逐步配齐各部负责同志；三是选派了一批医务人员外出进修学习，积极购置相关设备，生殖医学门诊业务已于9月23日正式开诊。

（2）政治业务学习不够入脑入心。集中传达学习多，开展研讨、交流少，未及时将学习成效转化为破解难题、推动改革的本领，指导医院管理和医疗服务做的不够。

整改措施及成效：院党委把政治理论学习作为重要政治任务，坚持每月开展一次中心组学习，围绕医院学科建设、人才队伍建设等重点难点问题，开展了专题研讨交流，并在工作中持续推进落实；将政治学习和业务学习纳入科室年度考核内容，将个人学习情况作为党员评议、年度考核、评先评优的重要依据，持续提升全院干部职工的服务能力。

（3）医院核心竞争力不强。面临生育率下降和发展平台期的双重压力，应对措施和创新机制不足，学科建设进展缓

慢，抓科研教学力度较弱。

整改措施及成效：印发了《安康市妇幼保健院全面提升医疗质量服务提升行动（2023-2025）实施方案》和《安康市妇幼保健院提升就医感受改善患者体验主题活动（2023-2025）实施方案》，持续开展优质服务提升年活动，不断提升医疗保健服务质量，产科在全市的分娩占比稳步提升；选派了一批产科骨干人才外出进修学习，门诊保健及中医药业务得到拓展，开展了中医妇科诊治、乳腺保健、中医康复等业务；重点专科建设取得了进展，妇产科、儿科等6个科室完成了市级重点专科申报和现场答辩，等待市卫健委批复。

2.关于贯彻上级决策部署还有差距的整改情况

（1）2014年以来包抓帮扶岚皋县佐龙镇塔元村，产业发展尚未形成“一村一品”规模效应，群众增收渠道窄。

整改措施及成效：主要领导带头深入塔元村开展了调研，已落实年度帮扶资金15万元，会同村委会制定了《塔元村茶园管护奖补方案》，对新建茶园完成管护的村民，按500元/亩给予奖补，目前已初见成效，200多亩茶园均可采茶；充分发挥“工作队实践田”的示范引领作用，种植油葵2.5亩获丰收，对种植、采收、加工、销售全过程积累了成功经验，正在推动全村大面积推广油菜和油葵压茬种植，将油料生产培育成为塔元村的重要增收项目。

（2）对省委提出的“三个年”活动推进落实不够迅速，谋划、

部署不到位，仅于3月31日印发了干部作风能力提升年工作方案。

整改措施及成效：按照省委提出的“三个年”活动要求和年初既定的目标任务，推进国家重大和基本公共卫生服务项目、优质服务提升、干部能力提升、儿童保健中心建设项目等重点工作取得了进展。院党委印发了《2023年度“三学三比三提升”活动安排的通知》，开展了护理技能竞赛、急救技能竞赛、病历质量评比等系列活动，使全院医务人员的综合能力素质得到了提升。

(3) 抓创文工作不够精细，未落实常态化要求，医院内环境卫生整治和“无烟医院”等动态指标不稳定。

整改措施及成效：一是结合创文工作要求，医院印发了《关于全面推进“6S”管理活动的通知》，对全院各区域的环境、各类员工的仪容仪表、文明用语、服务规范等制定了具体标准，对全院职工进行了培训，每个科室落实了1名“6S”管理辅导员，强化创文暨“6S”管理工作的日常监督。二是实行院领导分片包抓、各科室划分责任区，每月进行考核，定期开展交叉检查。三是加强保洁、绿化等外包服务的监督管理，按月进行考核兑现。经过反复自查整改，全院创文工作取得了明显成效，基本杜绝了院内吸烟现象及各种不文明行为。

3.关于履行妇幼健康服务职能有短板的整改情况

(1) 妇幼健康服务能力不足。婚前医学检查、儿科疑难杂症诊治水平低，新生儿产前疾病筛查、产前诊断技术有待提升，

近三年新生儿转科率 26%以上，儿童眼、口腔保健未达预期。

整改措施及成效：一是认真履行婚前医学检查转诊职能，要求各县将婚检发现合并内外科疾病的转至市中心医院进一步确诊及治疗；二是选派了 3 名儿科医务人员进修学习支气管镜、儿童内分泌疾病的诊治，选派人员参加了省卫健委组织的产前筛查培训班，已取得合格证书，在全市首家正式开展了 48 项串联质谱检查项目，已筛查 1580 人次；三是新生儿科坚持每季度开展质控分析暨业务培训会，将住院指征纳入绩效考核，并积极开展日间诊疗服务，产科转诊至新生儿科的比例已降至 23%左右；四是给眼科添置了光学生物测量仪、角膜地形图仪、裂隙灯显微镜等设备，新招录口腔医师 2 名，提升了儿童眼保健、儿童口腔保健服务能力。

(2) 信息化建设缓慢。妇幼健康系统未达到县区联网互通，预约诊疗、结果查询等信息化服务不完善，生育结算系统异地报销功能尚未开通，“一站式报销”流程不合理，患者多跑路的现象依然存在。

整改措施及成效：一是省卫健委已启用了陕西省妇幼健康信息系统，我院积极组织全市助产医疗机构、妇幼保健机构推广使用，目前已实现了市、县妇幼健康数据互联共享；二是院内在微信端、支付宝端，同时开通了掌上就诊小程序，均具备了预约挂号、缴费、查询报告等功能，在线使用率达到 51%以上，方便了患者就医服务。

目前全省生育结算系统异地报销功能只开通了西安、咸阳、汉中三市，其他地市均未开通生育保险异地报销功能。我院 HIS 信息系统已经与省医保平台、市医保平台打通，待我市启动后，随时可配合省市医保对接，完善生育结算异地报销、职工医保门诊生育检查费用等各项业务“一站式”报销。

(3) 落实惠民政策有差距。对“免费产前筛查项目”“妇女健康促进项目”等宣传普及不到位，汉滨、紫阳等县(区)的群众对项目知晓率、筛查率、依从率不达标。

整改措施及成效：一是提请市卫健委制定印发了《关于进一步加强全市免费产前筛查和新生儿疾病筛查工作的通知》，扩大了项目定点服务机构，实现各县（市区）“免费服务凭证”均可在市直医院“一站式”使用；二是开展了重点妇幼健康项目现场指导、督查，并形成反馈意见和情况通报，召开了全市妇幼健康重点工作推进会暨妇女健康促进项目培训会，举办了全市妇幼健康项目 PDCA 案例展示大赛，持续优化项目管理和流程；三是开展“关爱妇女儿童、护航妇幼健康”系列宣教活动，在市直机关企事业单位已宣讲 16 场，共计 5000 余人次参加；四是已发布四期《安康妇幼动态》，宣传全市妇幼领域重点工作，监测通报重点妇幼健康项目进展等；五是 11 月中下旬举办了全市免费产前筛查和新生儿疾病筛查培训班、全市妇幼健康职业技能竞赛，持续提升基层妇幼健康项目管理能力和服务水平，提高项目服务质量和群众知晓率。据 2023 年妇幼年报统计，全市妇幼健康指标完全达

到国、省控制目标。

下一步，围绕基层妇幼健康项目管理能力和服务水平持续提升，我们将继续加大对各县区妇幼健康工作的督导力度，持续提高项目服务质量和群众知晓率。

4.关于底线思维和防风险意识不牢固的整改情况

(1) 落实《“健康中国 2030”规划纲要》妇幼健康相关指标还不够稳定，全市孕产妇死亡率(6.66/10 万)虽然在国家控制目标(12/10 万)以内，但存在反弹和超标风险，保控任务艰巨。

整改措施及成效：一是举办了全市妇幼健康业务培训班和妇幼健康技术竞赛，不断提升各级助产医疗机构产儿科诊疗能力，充分发挥全市危重孕产妇和新生儿救治中心作用，及时指导基层处置急危重症患者；二是督促各级助产机构严格落实母婴安全五项制度，不断规范辖区产科质量管理；三是指导基层规范开展孕情摸底、孕期管理、高危随访等工作，全市母婴安全得到了有效保障。今年全市孕产妇死亡 2 例，死亡率低于国家控制标准。

(2) 医疗服务延伸不足，业务单一，危急重症患者综合救治能力不足、力量薄弱，抗风险能力差。

整改措施及成效：一是加强专业技术人员培训，今年引进硕士研究生 6 人、本科生 18 人，选送 32 人次外出进修；添置了儿童支气管镜、精液分析仪等医疗设备 20 余台（件），促进了综合服务能力提升；二是定期开展疑难危重病例讨论，开展了急救技能训练及竞赛，危重患者救治能力得到提升；三是健康体检中心

和母婴康养中心的业务逐步规范，乳腺保健、生殖医学等专科门诊正式运行，基本实现了妇幼全程健康管理服务，进一步满足了妇女儿童就医需求。

(3) 医疗质量安全监管上存在薄弱环节，医疗纠纷和患者投诉时常发生，2020年至2022年医疗纠纷赔付17起111.5万元。

整改措施及成效：一是坚持每周开展院级业务查房，每月开展全面医疗质量考核，每季度召开一次医疗质量分析会，助推医疗核心制度全面落实；二是开展了医疗安全教育和培训，对近几年发生的医疗纠纷案例进行了深入剖析，针对薄弱环节狠抓整改；三是严格落实《医疗事故、医疗纠纷责任追究制度》，及时落实经济处罚和问责，教育职工牢固树立医疗安全责任意识。今年以来医疗纠纷较往年明显减少。

(4) 职工在康泰园的集资房款至今未按时退息，存在集体上访隐患。

整改措施及成效：一是对我院涉及康泰园集资建房欠息的职工进行了摸底，截止10月30日，还有29名职工涉及退息问题，已对相关职工再次进行了思想维稳，确保不出现集体上访；二是专题向市卫健委书面报告了情况，请求尽快协调解决。

5.关于落实意识形态工作责任制不够到位的整改情况

(1) 对医疗行业意识形态工作重视不够，等同于宣传工作，主动担当、责任落实不够。2020年至2022年院党委未研究意识形态工作，班子成员述职报告中无落实意识形态工作内容。

整改措施及成效：一是院党委专题研究了落实意识形态责任制工作，明确了分管领导和牵头科室；二是分层对职工开展了国家安全和法治教育，召开了高层次人才座谈会，落实关心关爱机制；三是在重要传统节日期间，举办了系列主题活动，教育引导职工大力弘扬中华优秀传统文化；四是医院党委会再次学习了习近平总书记关于意识形态工作的重要论述及相关应知应会知识，分析研究了全院意识形态工作，对班子成员落实意识形态责任提出了具体要求。

（2）阵地建设不扎实，宣传氛围营造不足，对活动开展发布次数少，网站、微信公众号信息更新不及时、内容单一化。

整改措施及成效：一是坚持更新医院网站、微信公众号内容，开通了视频号，已经发布视频 36 条，对医院特色业务、健康教育、科普知识大力宣传；二是投入宣传经费 18 万元，与安康广播电视台、安康日报社合作，加大了医院宣传力度；三是印发了《医院宣传工作管理制度》，规范了信息发布流程。

（3）2020 年医院食堂因餐具抽检不合格，被市场监管局网站、安康电视台等媒体曝光，造成不良影响。

整改措施及成效：一是严格落实食品安全管理规定，加强食材采购、储存、加工、留样、洗消等环节的日常监管；二是坚持每月开展食品安全自查自纠，进一步夯实食品安全责任。今年以来，市场监管局来院检查 2 次，没有反馈食品安全隐患问题，对我院食堂的安全评级为“A”级。

(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映强烈的问题方面

1.关于全面从严治党“两个责任”压得不实的整改情况

(1)院党委履行主体责任有差距。对党风廉政建设工作重要性认识不足，未层层签订党风廉政建设目标责任书，安排部署多、督促检查少，在项目建设、物资购销、医保报销、药品耗材购销、选人用人等关键领域和重点环节的廉政风险防控措施不精细。

整改措施及成效：一是签订了《党风廉政建设目标责任书》《廉洁从业承诺书》，层层夯实党风廉政建设工作责任；二是坚持每季度对党支部工作进行考核，推动党建工作与业务工作同部署、同推进、同落实，形成上下贯通、执行有力的组织体系、制度体系和工作机制；三是扎实开展医疗领域群众身边腐败和作风问题专项整治，修订完善了采购管理等制度，规范了药品购销使用和招投标管理审批流程；四是建立了廉政风险防控工作台账，针对潜在风险制定了防范措施，明确了责任领导、责任部门及整改时限；五是加强监督检查，及时核査实各类问题线索。截止目前，全院未发现严重违法违纪问题。

(2)院纪委履行监督责任弱化。对“关键岗位”监督不力，监督检查配套制度不完善，开展以案促改警示教育不经常，运用监督执纪“四种形态”不充分，2020年至2022年诫勉谈话仅3人、提醒谈话仅10人。

整改措施及成效：一是印发了《关于进一步强化监督检查工作的通知》，明确了列入院纪委监督检查的 9 项重点内容；二是每逢重大节日和关键节点，对全院职工进行廉洁提醒和警示教育，今年已先后开展 10 次廉政教育，对全院中层干部、重点岗位工作人员进行了谈心谈话，召开了药品、耗材供应商廉洁购销集体谈话会；三是扎实开展了李家伟严重违纪违法案“以案促改”暨警示教育；四是开展了两次全院重点工作督查，向重点科室下发督办单 4 份。8 月份以来，院纪委运用第一种形态 10 人次，全院干部职工的廉洁从业意识进一步增强。

（3）未按要求开展纪检监察干部教育整顿活动。院纪委未进行安排部署，各支部纪检委员参与度不高。

整改措施及成效：一是院纪委书记和纪检审计科负责人按时参加了上级组织的纪检监察干部教育整顿，认真完成了交流发言材料和人自查问题清单，撰写个人党性分析报告 2 篇；二是召开了院纪委一届四次全体（扩大）会议，安排医院纪检监察干部教育整顿工作，组织全院纪检干部进行专题学习 8 次。

2.关于形式主义现象一定程度存在的整改情况

（1）院领导深入基层一线调研指导少。解决市级妇幼信息平台建设、科室内部管理不严、老院区区位优势发挥等问题不够，2020 年、2022 年未开展专题调研。

整改措施及成效：印发了《关于 2023 年调查研究工作的安排意见》，每名党委班子成员确定了 1 个调研课题，目前已完成

2023 年度领导干部调研工作，11 月 25 日（星期六）召开了调研成果交流会。后期，将对调研中发现的问题，逐一梳理形成问题清单、任务清单，抓好推进落实。

（2）学习培训走形式。临床“三基”培训搞“一刀切”，学习内容针对性、实用性不强，重考核轻实效；学习强国和智慧党建平台学习时蜻蜓点水、浅尝辄止，存在刷积分现象。

整改措施及成效：一是根据本院业务特点，有针对性的安排临床“三基”培训内容，每月加强督导和考核，定期开展医务人员技能训练和大比武，检验学习效果；二是认真落实《中国共产党党员教育工作条例》，“智慧先锋”“学习强国”“干部网络教育”学习平台的参与度和活跃率达到了考核要求。

3.关于内控制度执行不严格，管理机制不健全的整改情况

（1）医疗管理核心制度执行不到位。依法执业、临床四合理和医疗收费不规范，病历书写质量不高，知情告知不仔细。

整改措施及措施：一是开展了医疗管理核心制度培训及考核，将十八项核心制度作为质量考核的重点内容；二是开展了依法执业自查，经常进行医德医风教育；三是印发了《关于进一步加强病历质控管理工作的通知》，开展了医疗文书管理与医疗纠纷业务培训，使全院医务人员的执业行为进一步规范，诊疗质量和患者满意度持续提升。

（2）医保基金使用不够规范。2022 年市医保局飞行检查，发现并确认违规定量资金 28.8 万元；市医疗保险经办处日常监

管发现有挂床住院情况，抽查病例 25 份，发现问题 8 份。

整改措施及成效：一是涉及问题已完成整改，所涉问题资金 28.8 万元已如期上缴医保专户；二是对照各级医保督查反馈的问题，每月对各住院科室抽查 5-10 份病历开展医保内控督查，对发现的问题立即整改；三是对全院医务人员进行了医保基金监管、医疗服务价格政策、DRG 付费改革知识培训，严守医保政策红线。

(3) 绩效管理精细化不够。内部绩效考核执行，值班、请销假管理等制度不严格，个别科室内部绩效分配公开不及时、沟通不到位。

整改措施成效：一是印发了《关于进一步加强科室绩效二次分配民主管理的通知》，加强审核及监管，科室调整二次分配方案须报绩效考核科备案后方可实施；二是各科室成立了由科主任、护士长和职工代表组成的科内绩效二次分配核算小组，做到核算方法公开透明，分配结果公正合理；三是加大对值班和请销假的管理，对瞒报职工休假天数的科室追究相关人员责任。

4.关于财务管理不够规范的整改情况

(1) “三公”经费管控不到位，存在正增长。固定资产管理不严，部分办公家具、设备等折旧年限设置为 5 年，低于相关规定 5 至 10 年。

整改措施成效：一是启用了陕西省公务用车管理系统，所有公务车辆加装了北斗定位系统，超 5 公里以上行程必须在系统中

申报审批,用车管理更加规范,运行费用较去年同期呈下降趋势;二是严格执行公务接待管理规定,实行年初预算控制,接待费用低于去年同期;三是因公出国(境)严格按照规定报批,今年无因公出国(境);四是加强固定资产管理,对全院办公家具、设备折旧情况进行了全面清查,对发现的问题已立行纠正。今后,计提折旧年限严格按照《政府会计准则》和《医院会计制度》有关规定执行。

(2)工会经费使用管理不规范。未按要求编制本级工会2020年至2022年预决算草案,违反《工会会计制度》使用“商品与服务”“服务与支出”等科目列支工会支出。

整改措施成效:院工会确定了1名专业人员担任会计,规范了工会经费使用报销流程和记账科目,已编制《2023年工会财务收支预算》,经工会委员会讨论通过。

(3)依法采购意识淡薄。执行政府采购程序不严格,医疗设备类、信息类、日常办公类、工程及维修类采购分别不同程度存在资料不完整的问题,自行采购未按规定进行公示。

整改措施及成效:一是再次组织采购经办人员集中学习了政府采购有关法规和文件;二是完善采购管理制度,制定了《安康市妇幼保健院采购管理办法》《安康市妇幼保健院政府采购流程清单》《医疗设备采购工作职责和流程》,进一步加强备采购监管,全面执行政府采购相关规定;三是对2020以来的各类采购事项进行了全面自查,将采购资料移交档案室,按规范收集、整理、

归档保存；四是自收到巡察组反馈意见后，所有采购项目都按规定进行了公示。

(三)聚焦基层党组织建设情况方面

1.关于落实党建工作责任制有薄弱环节的整改情况

(1) 党建引领不明显。儿童保健部、医技党支部党建工作缺乏创新，工作亮点不突出，工作资料、记录不全，个别支委对支部工作不清楚。未将统一战线工作纳入党建工作内容。

整改措施及成效：一是按照“支部建在科室上”的要求，将原来的5个党支部调整设置为8个党支部，现已完成新的支部组建；二是对儿童保健部党支部、医技党支部的党务干部进行了约谈，院党委坚持每季度对支部各项工作进行一次检查，针对存在问题，及时查漏补缺；三是院党委专题研究了统战工作，对高级知识分子、无党派人士、少数民族职工等群体加强了党的统战工作，落实了“双培养”要求和关心关爱机制，进一步凝聚了全院发展力量。

(2) 党建与业务深度融合不够。党员积分制流于形式，以党建推动医院文化建设、新医疗技术发展、服务质量提升方面还不够。

整改措施及成效：一是发挥党建引领，以巩固深化开展“三学三比三提升”（学理论，比作风，提升政治素养；学业务，比技能，提升服务水平；学先进，比贡献，提升行业形象）活动，发动党员干部全面投身妇幼保健、临床医疗、乡村振兴、文明创建等工作，推动了重点工作落实；二是细化了党员积分制管理，

对党员在参加组织生活、履行岗位职责、服务患者群众等 5 个方面 24 项内容实行量化积分管理，作为评先评优的重要依据，新修订的《党员积分管理办法》在广泛征求意见的基础上，经院党委会议审定，已印发执行。

2.关于组织生活不够规范的整改情况

(1) 党内制度执行不到位。党员领导干部双重组织生活会制度落实不到位，未按要求开展“三会一课”，谈心谈话不经常、不深入，主题党日活动未达规定次数、人数。

整改措施及成效：一是严格落实党员领导干部双重组织生活会制度，将领导联系党支部情况纳入支部季度党建工作考核；二是召开了全院党员干部大会，对全院党务干部进行了业务培训；三是坚持每季度对各党支部工作进行一次全面检查指导，发现问题立即整改；四是各支部建立了“三会一课”、主题党日等工作台账，行政党支部积极创建“五优党支部”，各支部党建工作规范有序开展。

(2) 党的组织生活不严肃。民主生活会、组织生活会召开质量不高，民主评议党员流于形式，多以工作建议代替批评意见，辣味不足。退休党支部活动未正常开展。

整改措施及成效：一是改造了退休党支部的活动阵地。在江南院区改造房屋 40 m²用于退休党支部活动室，配齐了办公和学习设施设备，完善了相关制度。二是退休党支部已完成了换届。对换届结果及时研究并书面批复，由年纪相对比较年轻、组织能

力强、工作认真负责的退休党员担任书记和支部委员。三是加强退休党支部的联系指导。院党委确定，由党委委员、副院长黄治芳同志（分管人事和退管等工作）联系指导退休支部。11月23日，退休党支部召开了党员大会并开展了主题党日活动，集中学习了习近平总书记来陕重要讲话精神。黄治芳同志出席活动，并讲了题为《如何做好新时期退休党支部党建工作》的专题党课，结合退休党员实际情况，对如何开展“三会一课”及主题活动提出了指导意见，按规定落实了活动经费。会议结束后，退休党员到牛蹄岭战役遗址开展了党日活动。

今后，各党支部召开组织生活时，院党委将进一步加强指导，对开展批评与自我批评环节进行点评，对辣味不足的责令补课。

3.关于干部选拔任用工作不够严谨的整改情况

（1）干部选拔任用全程纪实制度执行不严格。考察材料信息不全，任前考察审核工作不规范。

整改措施及成效：一是组织相关人员认真学习了《干部选拔任用全程纪实制度》和《安康市妇幼保健院中层干部选拔管理办法》等制度；二是对2020年以来的干部选拔任用工作进行了自查，对考察材料进行了统一归档。

（2）内部关键岗位工作人员的轮岗制度实行不到位。未明确轮岗周期，药械科、财务科负责人任职时间较长。

整改措施及成效：一是印发了《安康市妇幼保健院重点岗位工作人员轮岗制度》，正在积极落实。二是督促财务科、总务科

等重点科室完成了内部轮岗，对核算会计、现金出纳、物资采购、库房保管、食堂管理等岗位的工作人员进行了轮岗，现已交接到位。

下一步，条件许可时，对个别重点科室负责人加快轮岗。

4.关于人才队伍建设存在短板的整改情况

(1) 后备人才梯队总量不足。高层次人才相对匮乏，妇科、产科、儿童保健科等主要职能科室技术骨干少，面临人才断层危机，如妇科能做常见手术的医生仅2名。

整改措施及成效：一是加强人才高层次人才培养引进力度，修订了《培养和引进人才奖励办法》，加大引进高学历人才奖励补助额度，兑现高层次人才奖补37万元，修订了《领导班子成员联系高层次人才工作制度》，确定了37名学科带头人或高层次人才，明确了联系领导和培养计划；二是加强后备管理人才培育，制定了《后备中层干部管理办法》，进一步规范了中层干部选拔培育工作；三是落实“十百千万”人才培养计划，今年已选派6名高级职称人才、9名骨干人才、22名临床医护人外出进修学习；四是加大对妇科、产科、儿童保健科等科室的人才培养引进力度，新引进医学研究生4名、本科学历康复治疗师4名。

(2) 缺少高、精、尖技术人才。学科带头人仅3名，在市级医疗机构中“名医效应”发挥不够，影响力、竞争力不足。现有卫生专业技术人员整体业务水平不高，人才培育力度不够。

整改措施及成效：一是加强名医宣传推介，新生儿主任张燕妮被推荐为安康市政协委员，妇产科主任医师高显舜获“第三批安康市有突出贡献专家”；二是建立了人才分类招聘工作机制，2023年计划引进各类人员26名，现已到岗22名，人才队伍结构逐步得到优化；三是制定了《专业技术人员职称申报管理办法（试行）》和《专业技术人员职称聘任及晋级管理办法（试行）》，实现评聘分开，将有限的岗位用于高层次人才、学科带头人和临床骨干医师的职称聘任。

（四）上轮巡察反馈问题整改情况方面

上一轮市委巡察反馈的“重业务轻党建、抓干部队伍建设力度不够、落实从严治党要求不力、内部管理有章不循”问题，本次巡察中仍有表现，巡察整改不够彻底。

整改措施及成效：对上轮巡察问题整改情况再次开展了“回头看”，持续抓好整改落实。一是认真落实“支部建在科室上”要求，将原来的5个党支部调整设置为8个党支部，对全院党务干部开展业务培训，强化党建引领作用；二是修订完善了一批务实管用的工作制度，强化制度约束，强化监督检查，提升制度执行力。

三、信访件办理情况

巡察期间，巡察组批转信访件1件，已按时办结并专题报告，对责任科室和责任人落实了责任追究，警示提醒谈话1人。

四、始终坚持问题导向，持续用力，以巡察整改助推妇幼健

康事业高质量发展

在今后的工作中，我们将进一步抓好历次巡察反馈问题的持续整改落实。一是坚持台账管理，对尚未整改彻底的问题紧盯不放，直至整改措施全面落实到位；对已经完成整改的问题，要长期坚持，防止重复出现和反弹。二是注重举一反三，坚持问题导向，对工作中发现的新问题做到立行立改，以问题整改助推管理和服务能力不断提升。三是进一步强化理论学习，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，强化理论武装，指导工作实践，着力推动全市妇幼健康事业高质量发展。

中共安康市妇幼保健院委员会

2023年12月28日

